

























Feedbackbogen zur Potenzialanalyse				
Selbst-/Fremdbild-Vergleich			Name:	
<b>Selbstbild</b>   	<b>Bewertung der Kompetenzen</b> Rot: Entwicklungsfeld    Orange: Entspricht den Anforderungen    Grün: Stärke		<b>Fremdbild</b>   	
	<b>Problemlösungs-Kompetenz:</b> <b>Organisation und Planung</b> (Prioritäten setzen, Umgang mit Komplexität, Arbeitsabläufe koordinieren)			
	<b>Analysevermögen</b> (Umgang mit Zahlen, Problemanalyse, Schlussfolgerndes Denken)			
	<b>Unternehmerisches Selbstverständnis</b> (Kostenorientierung, Servicedenken, Prozessmanagement, Identifikation)			
	<b>Strategisches Denken</b> (Marktorientierung, Ziel setzen, Kenntnis der Vertriebsstruktur, übergreifendes Denken)			
  	<b>Soziale Kompetenz:</b> <b>Führungsverhalten</b> (Motivation, Qualifikation, Direktivität, Ziele setzen, Informationsverhalten, Delegation)		  	
	<b>Durchsetzungsvermögen</b> (Umgang mit Widerstand)			
	<b>Partnerschaftlichkeit</b> (Kooperation, Teamfähigkeit, Einfühlungsvermögen, Konfliktmanagement)			
	<b>Begeisterungsfähigkeit</b> (Überzeugungskraft, Verhandlungsgeschick, Rhetorik, Präsentieren)			
	<b>Motive und Einstellungen:</b> <b>Leistungsmotivation</b> (Initiative, Dynamik, Power, Leistungswille)			
  	<b>Belastbarkeit</b> (Ausdauer, Stressresistenz)		  	
	<b>Flexibilität</b> (Offenheit, Lernflexibilität, Veränderungsbereitschaft)			
	<b>Entscheidungsverhalten</b> (Risikobereitschaft, Problemlösungstechniken, Verantwortungsbewusstsein)			
	<b>Bewertung der Teilnahme an den Bestandteilen des AC</b> Rot: „Geht besser!“    Orange: „Passt schon!“    Grün: „Gut gelungen!“			
  	<b>Präsentation</b>		  	
	<b>Interview</b>			
	<b>Rollenspiel</b>			
<b>Fazit (auf den Punkt gebracht)</b> <div> <div>aus Sicht der teilnehmenden Person:</div> <div>aus Sicht der Beobachter:innen:</div> </div>				